

The logo is a shield-shaped emblem with a grey border. Inside the shield, the letters 'A', 'B', and 'C' are arranged in a triangular pattern. The letter 'A' is at the top, 'B' is on the right, and 'C' is at the bottom. Each letter is partially overlaid by a grey screw. The 'A' is overlaid by a vertical screw, the 'B' by a diagonal screw, and the 'C' by a diagonal screw. The background of the shield is light grey.

# **ABC Umformtechnik GmbH & Co. KG**

## **Nachhaltigkeitsbericht 2022**



- Allgemeines
- Nachhaltigkeitskonzept
  - Strategie :
    1. Strategische Analyse und Maßnahmen
    2. Wesentlichkeit
    3. Ziele
    4. Tiefe der Wertschöpfungskette
  - Prozessmanagement :
    5. Verantwortung
    6. Regeln und Prozesse
    7. Kontrolle - Leistungsindikatoren (zu Punkt 5-7)
    8. Anreizsysteme - Leistungsindikatoren (zu Punkt 8)
    9. Beteiligung von Anspruchsgruppen - Leistungsindikatoren (zu Punkt 9)
    10. Innovations- und Produktmanagement - Leistungsindikatoren (zu Punkt 10)



- Nachhaltigkeitsaspekte
  - Umwelt
    11. Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen
    12. Ressourcenmanagement - Leistungsindikatoren (zu Punkt 11-12)
    13. Klimarelevante Emissionen - Leistungsindikatoren (zu Punkt 13)
  - Gesellschaft
    14. Arbeitnehmerrechte
    15. Chancengerechtigkeit
    16. Qualifizierung - Leistungsindikatoren (zu Punkt 14-16)
    17. Menschenrechte - Leistungsindikatoren (zu Punkt 17)
    18. Gemeinwesen - Leistungsindikatoren (zu Punkt 18)
    19. Politische Einflussnahme - Leistungsindikatoren (zu Punkt 19)
    20. Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten – Leistungsindikatoren (zu Punkt 20)



## Vorwort der Geschäftsführung

### **Wir verbinden die Räder der Welt – aus Erfahrung sicher!**

(Erfahrung bewegt – verbindend! / aus Erfahrung bewegend / Erfahrung verbindet / Verbindung aus Erfahrung)

Die ABC Umformtechnik entwickelt und produziert als Nischenspezialist mit ca. 300 Mitarbeitern kundenspezifische Radbefestigungs- und weitere Schraubverbindungslosungen für die Automobilindustrie (OEMs) und ihre Systemlieferanten (Tiers). Unsere Produkte sind überwiegend Hochsicherheitsteile, die eng getakteten Wertschöpfungsketten unserer Kunden erfordern maximale Lieferzuverlässigkeit. ABC Umformtechnik ist seit Jahrzehnten verlässlicher und führender Partner seiner Kunden und verfügt über Entwicklungs- und Technologiekompetenz in der Kaltumformung, in der Entwicklung von Oberflächenbeschichtungssystemen, im Anwendungs-Know-how sowie über hochspezialisierte Fertigungseinrichtungen, die globalen Kapazitätsanforderungen genügen.

Unsere Kunden müssen sich auf uns verlassen – ihr und unser wirtschaftlicher Erfolg hängt davon unmittelbar ab. Deshalb ist primäres Ziel Qualität durch zuverlässige, sichere und wirtschaftliche Wertschöpfungsprozesse, sowohl die eigenen wie auch die unserer Lieferanten. Unser Unternehmen lebt einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess, der es uns ermöglicht, jedes Jahr weniger Ressourcen zu verbrauchen, was unsere Produktionsleistung und Wertschöpfung fördert, die Umwelt schont und unseren Kunden eine erfolgreiche Zusammenarbeit bietet.



Die ABC Umformtechnik gewährleistet, dass alle Tätigkeiten, die Auswirkungen auf Prozess- und Produktqualität, -produktivität, -flexibilität, Umwelt und Sicherheit haben, unter Berücksichtigung von Produktionsprinzipien und Unternehmensvorgaben geplant, gesteuert und überwacht werden.

Die spezifischen Forderungen der Themenbereiche Qualität, Sicherheit, Umwelt, Energie und Nachhaltigkeit finden Berücksichtigung.

Unser „Tun und Handeln“ basiert auf den Kundenanforderungen sowie den Normen:

ISO 9001  
IATF 16949  
ISO 14001  
ISO 50001  
ISO 45001

Im weiteren Text dieses Berichts wird im Übrigen der Einfachheit halber – ohne jede Diskriminierungsabsicht – ausschließlich die männliche Form verwendet. Grundsätzlich ist jede Geschlechtsform mit einbezogen.



In unseren Prozessen „Unternehmenspolitik“ und „Unternehmensstrategie“ erarbeiten wir aus dem Leitbild, den marktorientierten Anforderungen und den Erkenntnissen der Forschung und Innovationen eine Marktstrategie. Im Weiteren entwickeln wir daraus die Produktstrategie. Diese stellt die grundlegende Vorgabe zur Entwicklung neuer Produkte dar. Hierbei werden sowohl die Umwelt-, Energie-, Arbeitssicherheits- und Nachhaltigkeitsaspekte als auch die relevanten bindenden Verpflichtungen berücksichtigt.

Corporate Compliance umfasst neben den gesetzlichen Vorschriften die Einhaltung der unternehmensspezifischen Regelungen zum verantwortungsbewussten und gesetzmäßigen Handeln des Unternehmens, der Mitarbeiter sowie der Leitungsorgane. Damit die ABC Umformtechnik regelkonform bleibt, braucht es ein korrektes Management seiner rechtlichen und unternehmensspezifischen Risiken. Die ABC Umformtechnik nutzt zur Ermittlung, Umsetzung und Überwachung von bindenden Verpflichtungen ein Compliance Management System (GEORG).

Zusätzlich wird die wirksame Umsetzung der bindenden Verpflichtungen stichprobenartig im Rahmen von Audits überprüft. Darüber hinaus sind Prozesse zum Thema „Corporate Governance“ und Risikomanagement im integrierten Managementsystem (IMS) der ABC Umformtechnik festgelegt.



- Strategie :
  1. Strategische Analyse und Maßnahmen

Dieser Bericht orientiert sich am „Deutschen Nachhaltigkeitskodex – DNK“ und ist für uns ein wichtiger Schritt in die Richtung einer Nachhaltigkeitsstrategie. Unser Ziel ist es in den Berichtsjahren 2024-2026 die Nachhaltigkeitsstrategie, auf der Basis der geltenden EU-Richtlinie „CSRD“, auszubauen.

Unser Bestreben liegt darin, durch unseren Beitrag die soziale, wirtschaftliche und ökologisch nachhaltige Entwicklung im Sinne der Agenda 2030 zu fördern.

Außerdem verfolgen wir das Ziel kontinuierlich unsere Treibhausgasemissionen zu reduzieren bis hin zur Klimaneutralität.

Um nachhaltig zu Wirtschaften halten wir uns bereits jetzt an internationale Standards, welche die Grundsätze für nachhaltiges Wirtschaften bilden. Wir sichern gemäß §6 (4) LkSG, die Einhaltung der menschenrechtlichen- und umweltbezogenen Belange gemäß §2 LkSG in Verbindung mit den Internationalen Übereinkommen gemäß LkSG zu.

Des Weiteren sind wir nach ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 und IATF 16949 zertifiziert.



- Strategie :
  2. Wesentlichkeit

Das Thema Nachhaltigkeit gewinnt weltweit zunehmend an Bedeutung. Im Bereich der Automobilindustrie geht der Trend immer mehr zu "Zero Emission Fahrzeugen". Auch der Einsatz von CO<sub>2</sub> neutralem Stahl spielt hierbei eine wichtige Rolle, da insbesondere der Materialeinsatz einen sehr hohen Anteil in unserer Wertschöpfungskette aufweist.

Für das Wirtschaftsjahr 2022 konnten wir folgenden relevanten ökologischen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Themen identifizieren welche Auswirkungen durch, als auch auf unsere Geschäftstätigkeiten haben.

- Ressourcenschonender Einsatz der Energieträger und Materialien
- Klimawandel und Treibhausgasemissionen
- Faire Arbeitsbedingungen, Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Abfallvermeidung, Recyclingfähigkeit und Kreislaufwirtschaft
- Demografischer Wandel
- Datenschutz, IT Sicherheit und Digitalisierung





- Strategie :
  1. Zielvorgabe
  2. Wesentlichkeit

## Chancen

Kosteneinsparungen durch nachhaltiges Wirtschaften  
Steigerung der Kundenzufriedenheit  
Wettbewerbsvorteile durch Nachhaltigkeitsstrategie  
Umstellung auf nachhaltige Energie

## Risiken

Abhängigkeiten von Lieferanten (Ressourcenknappheit)  
unvorhersehbare Preiserhöhungen  
Fachkräftemangel – Nachfolgeregelung  
Naturkatastrophen (Hochwasser, Blitzschlag, etc.)  
Globale Krisen oder Pandemien  
Demografischer Wandel



- Strategie :
  2. Wesentlichkeit

Zu den genannten Chancen und Risiken haben wir folgende Möglichkeiten ermittelt um positive Auswirkungen für die Bereiche Gesellschaft, Ökonomie und Ökologie zu erreichen:

- Schaffung von Transparenz im Bereich der Nachhaltigkeit in allen Bereichen
- Weiterer Ausbau der Effizienz zur Förderung der ökologischen Nachhaltigkeit
- Erhöhung der Digitalisierung in allen Bereichen
- Weiterer Ausbau einer nachhaltigen Beschaffungsstrategie
- Verfolgung einer nachhaltigen Personalstrategie um Fachkräftemangel und dem demografischen Wandel entgegenzuwirken



- Strategie :
  3. Ziele

## Kurzfristige Ziele:

Aktuell wird die Reduzierung der Energiekosten sowie die Erstellung der CO<sub>2</sub> Bilanz im Unternehmen priorisiert.

## Mittelfristige Ziele:

Nachhaltigkeitsaspekte in Lieferantenbewertung mit aufnehmen und zu bewerten (nachhaltige Lieferkette)  
Reduzierung der CO<sub>2</sub> Emission

## Langfristige Ziele:

Klimaneutrale Produktion

Eine regelmäßige Bewertung der Ziele, anhand von Kennzahlen, findet noch nicht statt. Dies ist im Rahmen der Nachhaltigkeitsstrategie in den Jahren 2024 - 2026 vorgesehen.



- Strategie :
  3. Ziele

Unsere Nachhaltigkeitsziele stehen im Einklang mit den Sustainable Development Goals (SDG) der Vereinten Nationen.

Auf Grundlage der Wesentlichkeitsanalyse wurden die folgenden priorisierten SDGs für die ABC Umformtechnik herausgestellt:

- SDG 8 : Menschenwürdige Arbeit und nachhaltiges Wirtschaftswachstum
- SDG 9 : Nachhaltige Industrialisierung, Infrastruktur und Innovation
- SDG 12 : Nachhaltige Konsum und Produktionsmuster
- SDG 13 : Ergreifung von Maßnahmen zum Klimaschutz, bzw. Klimawandel
- SDG 17 : Partnerschaften zur Zielerreichung



- Strategie :
  4. Tiefe der Wertschöpfungskette

Unsere Wertschöpfungskette beginnt mit der Beschaffung von Stahl insbesondere in Form von Draht. Diese setzt sich durch die Verarbeitung der Materialien bis hin zum fertigen Produkt fort. Nach dem Vertrieb unserer Produkte finden diese in der Produktion unserer Kunden Verwendung. Darüber hinaus beschaffen wir Hilfs- und Betriebsstoffe für unsere Fertigungsprozesse von externen Zulieferern.

Die Wertschöpfung der ABC Umformtechnik umfasst die Kaltumformung unter dem Einsatz von verschiedensten Maschinen und Montageanlagen. Darüber hinaus durchläuft ein großer Teil der Produkte die betriebseigenen Wärmebehandlungs- und Beschichtungsanlagen. Im Weiteren sind externe Arbeitsschritte in unsere Fertigungsprozesse integriert. Hierzu zählen wir unter anderem Teile der Wärmebehandlung, Oberflächenbeschichtungen sowie weitere bauteilspezifische Arbeitsschritte.

Unsere Wertschöpfungskette beinhaltet in fast allen Stufen überwiegend die Themen Energieverbrauch, CO<sub>2</sub> Emissionen durch den Transport sowie die Nutzung von nicht nachwachsenden Rohstoffen. Bei unseren direkten Zulieferern stellen wir durch die Abfrage der ISO 9001, IATF 16949, ISO 50001, ISO 14001 und ISO 45001 sicher, dass unseren Qualitäts-, Umwelt-, Energie- und Arbeitssicherheitsanforderung Grundlage unserer Geschäftsbeziehung sind.

Themen der Nachhaltigkeit werden teils im Rahmen der Zertifizierungen abgefragt. Des weiteren nutzen wir gemeinsam mit unseren Lieferanten die „Checkliste Nachhaltigkeit in der Lieferkette“. Der Ausbau der Themen sowie die Kommunikation mit den beteiligten Parteien ist im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie geplant.



- Prozessmanagement :  
5. Verantwortung

DNK-Prinzipien:

Im Rahmen des Ausbaus der Nachhaltigkeitsstrategie haben wir uns verpflichtet die 20 DNK-Prinzipien in unseren Geschäftsprozessen und -entscheidungen vollständig zu berücksichtigen.

Das interne Kontrollsystem wird bei Bedarf ergänzt um die Sicherstellung der Nachhaltigkeitsaspekte in allen Unternehmensbereichen umzusetzen (Kennzahlenreport).

Den verantwortlichen Personen wird über das IMS System und „GEORG“ der fachbezogene Aufgabenbereich zugewiesen.



- Prozessmanagement :
  6. Regeln und Prozesse

Die ABC Umformtechnik hat bereits zahlreiche Themen im Bereich Nachhaltigkeit berücksichtigt und im Unternehmen implementiert. Hierzu gehören unter anderem der Verhaltenskodex, der die Menschen- und Umweltrechte sowie die Grundsatzerklärung aus dem LkSG abdeckt.

Des Weiteren haben wir die Anforderungen auch in unserem „Verhaltenskodex für Lieferanten“ berücksichtigt.

Compliance relevante Vorgaben decken wir über unser Compliance Management System „GEORG“ ab.

In unserem Managementsystem sind zur Unternehmenspolitik zusätzliche Leitlinien / Richtlinien fest verankert. Hierzu gehören unter anderem:

- Qualitätsmanagement
- Umwelt- und Energiemanagement
- Arbeitssicherheitsmanagement

Diese bilden bereits zahlreiche Nachhaltigkeitsthemen ab.

Im Rahmen der Erweiterung unserer Nachhaltigkeitsstrategie werden die Regeln und Prozesse weiter ausgebaut.



- Prozessmanagement :
  - 7. Kontrolle - Leistungsindikatoren (zu Punkt 5-7)

Für verschiedene Teilbereiche der Nachhaltigkeit wurden zum Teil bereits Kennzahlen erhoben. Diese wurden jedoch nicht direkt der Überschrift „Nachhaltigkeit“ zugeordnet.

Für das Geschäftsjahr 2024 / 2025 ist es geplant Leistungsindikatoren zur Steuerung und Kontrolle unserer Nachhaltigkeitsziele direkt zu erheben. Dies erfolgt entsprechend der EU-Richtlinie CSRD.

Ökonomie	Ökologie	Soziales
Umsatz	Stromverbrauch	Krankenquote
Bilanzsumme	Gasverbrauch	Meldepflichtige Arbeitsunfälle
EBT	Wasserverbrauch	Auszubildende
Eigenkapital	Ölverbrauch	Frauen in Führungspositionen
Fremdkapital	Diesel- und Benzinverbrauch	Zertifizierungen
kurzfristige Verbindlichkeiten	Bebaute Fläche	Kündigungen
Anlagevermögen	CO <sub>2</sub> Emissionen Strom	TRI
Investitionen	CO <sub>2</sub> Emissionen Gas	Verbesserungsvorschläge





- Prozessmanagement :
  8. Anreizsysteme - Leistungsindikatoren (zu Punkt 8)

Im Rahmen des Planungsprozesses und der Managementreviews wird einerseits der bisherige Zielerreichungsgrad überprüft und darauf aufbauend neue Ziele für das folgende Geschäftsjahr schriftlich vereinbart.

Weiterhin gibt es im Rahmen des betrieblichen Vorschlagswesens die Möglichkeit Verbesserungsvorschläge einzureichen.

Aktuell ist noch kein Anreizsystem etabliert worden, dass sich speziell auf Nachhaltigkeitsthemen fokussiert. Dieses ist für das Geschäftsjahr 2024 / 2025 im Rahmen der Nachhaltigkeitsstrategie geplant.

Mit den Mitarbeitern führt die ABC Umformtechnik in regelmäßigen Abständen Leistungsbeurteilungsgespräche durch. In diesen Gesprächen werden die Mitarbeiter zur Verbesserung Ihrer Arbeitsleistung motiviert. Hierdurch ist es jedem Mitarbeiter möglich sein Einkommen in definierten Größenordnungen zu verbessern.

Die Vergütung erfolgt auf Basis des Tarifvertrages der Industriegewerkschaft Metall. Aus Wettbewerbsgründen, der Vertraulichkeit sowie des Datenschutzes werden darüber hinausgehend keine weiteren Angaben gemacht.



- Prozessmanagement :

- 9. Beteiligung von Anspruchsgruppen - Leistungsindikatoren (zu Punkt 9)

Im Rahmen der jährlichen Stakeholderanalyse wurden die folgenden für das Unternehmen relevanten Anspruchsgruppen identifiziert:

Beschäftigte	Behörden, Ämter, Stadt, etc.
Geschäftsführer	Lieferanten
Betriebsrat, Gewerkschaft, etc.	Kunden
Banken und Versicherungen	Nachbarschaft
Gesellschafter „FAWER“	Vermieter

Der regelmäßige Austausch mit den aufgeführten Stakeholdern findet auf unterschiedlichste Art und Weise statt. Dies ist in unserer Kommunikationsmatrix entsprechend dokumentiert. Der Austausch mit den Beschäftigten erfolgt zum Beispiel über Betriebsversammlungen, Shopfloor Runden und Mitarbeitergespräche.

Der Dialog innerhalb der Branche erfolgt durch die Mitgliedschaft in verschiedenen Verbänden (z.B. Deutscher Schraubenverband).

Mit unseren Kunden stehen wir zum Thema Nachhaltigkeit insbesondere über die NQC Plattform in enger Verbindung (SAQ – Fragebogen). Für das Jahr 2022 – SAQ 4.0 mit Zielerreichung 80%. Im Jahr 2023 soll der SAQ 5.0 abgeschlossen werden.

Der Dialog mit weiteren Stakeholdern, sowie die Ergänzung der Stakeholderanalyse um Nachhaltigkeitsthemen, ist im Rahmen der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie in den Jahren 2024 / 2025 geplant.



- Prozessmanagement :
  10. Innovations- und Produktmanagement - Leistungsindikatoren (zu Punkt 10)

Produktbezogene ökologische und soziale Auswirkungen durch einzelne Produkte wurden bisher nicht ermittelt.

Für das Jahr 2024 / 2025 ist geplant, erstmals den Product-Carbon-Footprint für einen Teil der hergestellten Teile zu berechnen. Das ermittelte Ergebnis wird für weitere Projekte als Basis für die Nachhaltigkeitsstrategie genutzt werden.

Durch den regelmäßigen Austausch mit Verbänden, Kunden und Lieferanten werden Ideen gesammelt die unserer Produkte, sowie interne als auch externe Dienstleistungen, nachhaltiger gestalten sollen.

Bisher beziehen sich die Innovationsprozesse, die wir intern implementiert haben, zum Großteil auf Energie- und Umweltprozesse. Dies weisen wir bereits seit einigen Jahren über die Zertifizierung gemäß ISO 14001 und 50001 nach. Im Zuge der Nachhaltigkeitsstrategie werden diese um weitere Nachhaltigkeitsthemen erweitert.

Neuinvestitionen werden auf Nachhaltigkeitskriterien bewertet (z.B. ROI, Verzinsung, Kapitalflussrechnung, etc.). Insbesondere richten wir aktuell unseren Fokus auf den Bereich Umweltmanagement.

Hierbei bewerten wir die Kennzahlen „Betriebskosten Umweltschutz“ und „Investitionsaufwand für Umweltschutz“.



- Umwelt
  - 11. Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen

Folgende Ressourcen wurden im Jahr 2022 von der ABC Umformtechnik eingesetzt:

Ressource	Menge	Einsatzgebiet
Strom	16.782.000 kWh	Gesamtverbrauch Insbesondere Produktion
Gas	17.343.000 kWh	Gesamtverbrauch Insbesondere Produktion
Wasser	15.704 m <sup>3</sup>	Gesamtverbrauch Insbesondere Produktion
Material (insbesondere Stahl)	16.523 t	Verkaufte Menge
Flächenverbrauch Gebäude	18.700 qm	Produktionsfläche



- Umwelt
  - 12. Ressourcenmanagement - Leistungsindikatoren (zu Punkt 11-12)

Im Rahmen unseres Umwelt- und Energiemanagementsystems werden jedes Jahr die Umwelt- und Energieziele des Vorjahres bewertet und neue Ziele für das Folgejahr festgelegt.

Es wurden folgende strategische Umwelt- und Energieziele festgelegt:

- Verringerung der Öleinsatzmenge
- Notfallvorsorge und Gefahrenabwehr
- Verringerungen von Emissionen
- Verringerung der Menge gefährlicher Abfälle
- Energieverbrauch Gas und Strom jeweils in Relation zur Leistung reduzieren
  - Gas -0,5%
  - Strom -1,0%

Dazu wurden verschiedene operative Maßnahmen festgelegt, die wir als geschäftsinterne Daten bezeichnen. Diese werden daher aktuell nicht veröffentlicht, sind jedoch intern einsehbar.

Unsere Risikoanalyse umfasst nicht den Bereich Ressourceneffizienz, daher wurden noch keine Risiken erfasst. Die erstmalige Bewertung der Risiken ist für das Geschäftsjahr 2024 / 2025 geplant.



- Umwelt
  - 12. Ressourcenmanagement - Leistungsindikatoren (zu Punkt 11-12)

Einzelwerte zu den einzelnen Verbräuchen können bei Bedarf eingesehen werden.  
Dies Bedarf jedoch vorab der Zustimmung durch die ABC Umformtechnik.

Eine Veröffentlichung erfolgt im Rahmen der Nachhaltigkeitsstrategie, sofern gesetzlich gefordert, ab dem Berichtsjahr 2026.



- Umwelt

## 13. Klimarelevante Emissionen - Leistungsindikatoren (zu Punkt 13)

Bezogen auf die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie 2024 / 2025 erfolgt eine Berichtserstattung über die CO<sub>2</sub> Emissionen erstmals in 2026. Für die Berechnung des gesamten CO<sub>2</sub> Fußabdruck setzen wir das Tool „ecockpit“ von der Energieeffizienzagentur NRW ein.

Zum Scope 1 und 2 können Berechnungen nach vorheriger Genehmigung bei der ABC Umformtechnik eingesehen werden. Die bisherige Bemühung den Scope 3 zu ermitteln, war aufgrund unzureichender Datenlage unserer Lieferanten bis heute noch nicht möglich. Für die Berechnung des produktspezifischen CO<sub>2</sub> Fußabdrucks wird das Tool „FRED“ von der FRED GmbH zum Einsatz kommen.

Die wichtigsten Emissionsquellen im Unternehmen sind Strom, Gas sowie externe Umsätze wie z.B. Material in Form von Stahl und Transport. Zur Reduzierung der CO<sub>2</sub> Emissionen beziehen wir daher ausschließlich Strom aus umweltfreundlichen und erneuerbaren Energiequellen.

Durch Zielsetzungen im Rahmen der Umwelt- und Energiezertifizierung reduzieren wir unseren CO<sub>2</sub> Fußabdruck kontinuierlich. Bei der Erfassung der Kennzahlen ist das Thema „Nachhaltigkeit“ explizit noch nicht berücksichtigt. Daher kann hier noch nicht über die Zielerreichung und deren Bezugsgrößen berichtet werden. Dies wird erstmals durch die Umsetzung der „Nachhaltigkeitsstrategie“ 2024 / 2025 erfolgen.



- Gesellschaft

- 14. Arbeitnehmerrechte

Die Arbeitnehmerrechte sind ein fester Bestandteil unserer Firmenpolitik und finden sich in unserem Verhaltenskodex wieder.

Darüber hinaus stellt die ABC Umformtechnik Ihren Mitarbeitern die „Aushangpflichtigen Gesetze“ offen, an verschiedenen Orten, zur Verfügung. Dies geschieht z.B. über Aushänge als auch über das IMS System.

Die Einhaltung der jeweils gültigen Gesetze (Menschenrechte und Arbeitsbedingungen) stellen die Vorgesetzten, abteilungsbezogen, durch die Abarbeitung der zugewiesenen Aufgaben durch das Compliance Managementsystem GEORG sicher.

Darüber hinaus wurden für die Einhaltung der Arbeitnehmerrechte, in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit folgende Beauftragte benannt :

- Sifa – Sicherheitsfachkraft
- Sicherheitsbeauftragte in den jeweiligen Fachbereichen
- Ersthelfer
- Gefahrgutbeauftragter / Verantwortliche Person für Gefahrguttransport
- Abfallbeauftragter / Verantwortliche Person für Abfallentsorgung
- Brandschutzbeauftragter / Brand- und Evakuierungshelfer / Sammelplatzbeauftragte
- Betriebsrat
- Menschenrechtsbeauftragter





- Gesellschaft

- 14. Arbeitnehmerrechte

Die ABC Umformtechnik ist ein tarifgebundenes Unternehmen (IG Metall).

Hierüber sorgt das Unternehmen für eine faire und leistungsgerechte Entlohnung der Mitarbeiter. Darüber hinaus hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit über den installierten Beschwerdemanagementprozess auf mögliche Missstände im Unternehmen hinzuweisen.

Aus den bestehenden Geschäftstätigkeiten und den damit verbundenen Geschäftsbeziehungen, sowie durch die gefertigten Produkte, sind keine Verletzungen der Arbeitnehmerrechte bekannt. Dies wird insbesondere auch durch die installierten Präventionsmaßnahmen unterstützt.

Ein Risiko somit ist aus aktueller Sicht nicht erkennbar.

Über den Verhaltenskodex für Lieferanten, der auch die Menschen- und Umweltrechte gemäß LkSG beinhaltet, wird die Weitergabe in die Lieferkette sichergestellt.

Die Beteiligung der Mitarbeiter hinsichtlich des Nachhaltigkeitsmanagements gibt es bislang nicht. Im Zuge der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie ist dies für die Jahre 2024 / 2025 vorgesehen.



- Gesellschaft

## 15. Chancengerechtigkeit

Entsprechende der Prinzipien in unserem Code of Conduct, der auch im IMS zur Verfügung steht, respektiert die ABC Umformtechnik die international anerkannten Menschenrechte und unterstützt die Einhaltung und Beachtung von Gesetzen und Vorschriften. Die Verpflichtung gilt selbstverständlich auch für geltende Richt- und Leitlinien der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO / engl. ILO) sowie für die Handlungsrichtlinien der Kulturkreise und Länder, in denen die ABC Umformtechnik und deren Geschäftspartner tätig sind.

Jede Form von Diskriminierung oder Belästigung ist in der ABC Umformtechnik ausdrücklich untersagt. Alle Mitarbeiter und Stellenbewerber werden mit Respekt und Würde behandelt. Es gilt die Chancengleichheit am Arbeitsplatz und eine ausdrückliche Unterbindung der Diskriminierung, bei Zugang zu Fortbildungen, Beförderung und sonstigen Beschäftigungsbedingungen (ethische Rekrutierung). Eine ungerechte Behandlung aufgrund der Merkmale wie Rassenzugehörigkeit, Hautfarbe, ethnische oder nationalen Herkunft, Geschlecht, sexuellen Orientierung, Ausdruck der Geschlechtlichkeit, Religion, Alter, Familienstand, geistiger oder körperlicher Behinderung, Gewerkschaftszugehörigkeit und sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale ist nicht gestattet. Dies inkludiert auch die Frauenrechte, und Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern. Wir verfolgen nicht nur die Integration, sondern die komplette Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion eines jeden Mitarbeiters.

Über den Verhaltenskodex für Lieferanten, der auch die Menschen- und Umweltrechte gemäß LkSG beinhaltet, wird die Weitergabe in die Lieferkette sichergestellt.

Ziele sind aktuell noch nicht definiert. Dies erfolgt im Zuge der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie 2024 / 2025.



- Gesellschaft

- 16. Qualifizierung - Leistungsindikatoren (zu Punkt 14-16)

Die für eine kundenorientierte Leistungserbringung unter Berücksichtigung der Umwelt- und Energieeffizienzanforderungen erforderlichen finanziellen, technischen und personellen Mittel werden geplant und bereitgestellt. Die Auswahl und Integration neuer Mitarbeiter erfolgt anhand beschriebener Anforderungen. Die jeweilige Führungskraft stellt eine zielführende Einarbeitung sicher.

Zur Weiterentwicklung der Qualifikation hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit auf Aus- und Weiterbildung. Dazu ermitteln die Führungskräfte regelmäßig den Qualifizierungsbedarf und veranlassen die erforderlichen Maßnahmen, auch unter der Berücksichtigung der demografischen Entwicklung.

Die Wirksamkeit von Qualifizierungsmaßnahmen wird beurteilt. Neben den infrastrukturellen Erfordernissen hinsichtlich Arbeitsstätten und Prozessausrüstung stellt die ABC Umformtechnik durch die Gestaltungsprinzipien des ABC-Produktionssystems die notwendigen Rahmenbedingungen für wirtschaftliche, effiziente, umweltgerechte und stabile Prozesse zur Verfügung.

Darüber hinaus achten wir auf die ergonomische, gesundheitsgerechte und sicherer Gestaltung der Arbeitsplätze.

Den Schulungsbedarf ermitteln wir über den Prozess „Schulungsbedarfsermittlung“ unter Einbeziehung der Mitarbeiter durch den Vorgesetzten.

Eine qualitative Zielsetzung für das gesamte Unternehmen ist aktuell nicht vorhanden. Dies ist im Rahmen der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie für die Jahre 2024 / 2025 vorgesehen.



- Gesellschaft
  - 17. Menschenrechte - Leistungsindikatoren (zu Punkt 17)

Entsprechende der Prinzipien in unserem Code of Conduct, der auch im IMS zur Verfügung steht, respektiert die ABC Umformtechnik die international anerkannten Menschenrechte und unterstützt die Einhaltung und Beachtung von Gesetzen und Vorschriften. Die Verpflichtung gilt selbstverständlich auch für geltende Richt- und Leitlinien der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO / engl. ILO) sowie für die Handlungsrichtlinien der Kulturkreise und Länder, in denen die ABC Umformtechnik und deren Geschäftspartner tätig sind.

### Verbot von Kinderarbeit

Die ABC Umformtechnik untersagt jegliche Form von Kinderarbeit. Die Maßgabe der staatlichen Regelung über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung wird beachtet. Generell gilt, keine Beschäftigung von Kindern, die das 15. Lebensalter nicht vollendet, genauer wenn die Schulpflicht nicht abgeschlossen ist oder wenn dies vom gültigen Landesgesetz gefordert ist.

Teilnahme an Trainings- und zugelassenen Ausbildungsprogrammen, die alle Gesetze und Regelungen erfüllen, werden unterstützt. Bei jugendlichen Beschäftigten / jungen Arbeitnehmern unter 18 Jahren ist die Einhaltung des Jugendschutzgesetzes sichergestellt. Sie dürfen keine Arbeiten ausführen, die die Gesundheit, Moral oder Sicherheit gefährden. Zu den schlimmen Risiken von Kinderarbeit zählen z.B. einatmen / berühren von gefährlichen und giftigen Stoffen, schwere Lasten tragen, Überstunden und Nachtschichten.



- Gesellschaft
  - 17. Menschenrechte - Leistungsindikatoren (zu Punkt 17)

## Ablehnung von Zwangsarbeit

Alle Formen von moderner Sklaverei wie Zwangsarbeit, Bedrohung, Ausbeutung, körperliche Züchtigung oder Beteiligung an Menschenhandel und ausbeuterischer Kinderarbeit werden strikt abgelehnt.

Über den Verhaltenskodex für Lieferanten, der auch die Menschen- und Umweltrechte gemäß LkSG beinhaltet, wird die Weitergabe in die Lieferkette sichergestellt.

Ziele sind aktuell noch nicht definiert. Dies erfolgt im Zuge der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie 2024 / 2025.

Ein Risiko ist aus aktueller Sicht nicht erkennbar.



- Gesellschaft
  - 18. Gemeinwesen - Leistungsindikatoren (zu Punkt 18)

Die ABC Umformtechnik bietet regelmäßig anerkannte Berufsausbildungen im kaufmännischen und gewerblichen Bereich an.

Darüber hinaus bietet die ABC Umformtechnik seinen Mitarbeitern einen sicheren und regionalen Arbeitsplatz an.

Weiterhin nutzt die ABC Umformtechnik die regionalen „Werkstätten für Behinderte“ (AWO) und vergibt regelmäßig Aufträge an die diese.

Ziele sind aktuell noch nicht definiert.

Dies erfolgt im Zuge der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie 2024 / 2025.



- Gesellschaft
  - 19. Politische Einflussnahme - Leistungsindikatoren (zu Punkt 19)

Die ABC Umformtechnik hat nur indirekt eine politische Einflussnahme als Mitglied in Verbänden wie z.B.:

MAV - Märkischer Arbeitgeberverband e.V.

DSV - Deutscher Schraubenverband e.V.

IG Metall Ennepe-Ruhr-Wupper

Wir spenden nicht an politischen Parteien und engagieren uns in keinerlei politischen Organisationen.



- Gesellschaft

- 20. Gesetzes und richtlinienkonformes Verhalten - Leistungsindikatoren (zu Punkt 20)

Die ABC Umformtechnik hat in Ihren Verhaltenskodex und den Verhaltenskodex für Lieferanten jegliche Art von Korruption und Bestechung im gesamten geschäftlichen Verkehr intern als auch extern untersagt.

Unsere Geschäftsbeziehungen sind sachbezogen und frei von unlauteren Methoden.  
Weitere Details sind dem Verhaltenskodex und dem Verhaltenskodex für Lieferanten zu entnehmen.

Im Zusammenhang mit Geschäftstätigkeiten sämtlicher Art darf kein Mitarbeiter einem Geschäftspartner, deren Mitarbeitern, Mitarbeitern staatlicher Institutionen oder sonstigen Dritten unzulässige Vorteile verschaffen. Davon ist insbesondere dann auszugehen, wenn Art und Umfang des Vorteils dazu geeignet sind oder geeignet erscheinen, Handlungen und Entscheidungen des Empfängers unzulässig zu beeinflussen. Die ABC Umformtechnik spricht sich klar gegen jede Form der Korruption aus.

In Zweifelsfällen muss sich der Mitarbeiter an den Compliance Beauftragten oder auch an seinen Vorgesetzten wenden.

Darüber hinaus führt die ABC Umformtechnik, für alle Mitarbeiter die in Kontakt zu externen Ansprechpartnern stehen, jährlich eine Schulung zum Thema „Korruption- und Kartellrecht“ durch.





- Gesellschaft

- 20. Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten - Leistungsindikatoren (zu Punkt 20)

Risiken, die sich aus Geschäftstätigkeit der ABC Umformtechnik, sowie den daraus resultierenden Geschäftsbeziehungen oder Produkten ergeben, sind uns nicht bekannt.

Im Zusammenhang mit unserem Unternehmen gab es bisher keine Korruptionsfälle. Weiterhin gab keine Meldungen zur Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften die in Bezug auf Korruption und Bestechung stehen.

Eine detaillierte Risikobewertung bezogen auf Korruption und Bestechung wurde noch nicht durchgeführt. Dies ist für das Geschäftsjahr 2024 / 2025 geplant.

Kontakt :           ABC Umformtechnik GmbH & Co. KG  
Kölner Straße 64  
58285 Gevelsberg  
Tel. +49 (0) 2333 799 - 216  
Fax +49 (0) 2333 799 - 270  
[www.abc-umformtechnik.com](http://www.abc-umformtechnik.com)

Die Geschäftsführung der ABC Umformtechnik GmbH & Co. KG

Gevelsberg, 25. Juli 2023



Zhikai Wang  
Geschäftsführung



Sven Nieper  
Geschäftsführung